



吉首大学

学位授权点建设年度报告 (2024)

学位授予单位

名称：吉首大学

代码：10531

授权学科

名称：应用经济学

代码：0202

授权级别

☐ 博士

☒ 硕士

2024 年 12 月 31

目 录

一、总体概况.....	1
1. 学位授权点基本情况.....	1
2. 学位授权点建设情况.....	1
3. 研究生招生就业情况.....	2
4. 研究生导师状况.....	4
二、研究生党建与思想政治教育工作.....	4
1. 思想政治教育队伍建设.....	4
2. 理想信念和社会主义核心价值观教育.....	5
3. 学位点文化建设情况.....	5
4. 学位点日常管理、服务工作情况.....	7
三、研究生培养相关制度及执行情况.....	7
1. 课程建设与实施情况.....	7
2. 导师选拔与培训情况.....	8
3. 师德师风建设情况.....	8
4. 学术训练情况.....	8
5. 学术交流情况.....	10
6. 研究生奖助情况.....	12
四、研究生教育改革情况.....	13
1. 人才培养情况.....	13
2. 教师队伍建设情况.....	13

3. 科学研究情况.....	14
4. 传承创新优秀学科文化情况.....	15
5. 国际交流合作等的改革创新情况.....	15
五、教育质量评估与分析.....	17
1. 学位授权点自我评估进展及问题分析.....	17
2. 学位论文抽检情况及问题分析.....	17
六、改进措施.....	18

一、总体概况

1. 学位授权点基本情况

本学位点相关课程教学始于 1958 年，1986 年建经济管理系，2004 年招收首届硕士研究生，2006 年被评为湖南省省级重点学科，同年，获批产业经济学二级学科硕士学位授权点，2010 年获批应用经济学一级学科硕士学位授权点。2013 年参与国家特殊需求人才博士项目“生态扶贫”博士人才培养。现依托“武陵山片区扶贫与发展”湖南省普通高校 2011 协同创新中心、“应用经济学”湖南省重点学科、院士工作站、“村镇银行发展与治理创新”湖南省研究生培养创新基地等 11 个省级重点平台进行学科发展与学生培养，具有较深厚的学科建设基础与较丰富的研究生培养管理经验。

本学位点立足于服务西部地区、民族地区经济社会发展，是武陵山片区学科实力最强、影响最大的应用经济学科，也是湖南省重点学科和一流建设学科，教育部国家特殊需求博士项目主建学科，学位点依托的经济学本科专业为国家一流本科专业建设点。学位点致力于培养具备经世济民情怀和务实作风，敢担当、愿吃苦、勤调研、能创新、善作为，且熟悉连片欠发达地区经济社会发展实际的经济管理人才，具有较深厚的学科建设基础和丰富的研究生培养管理经验。

2. 学位授权点建设情况

本学位点全面落实立德树人根本任务，育人为本，德育为先，致力于培养掌握扎实的应用经济学基础理论、现代前沿研究方法和工具，具有国际视野、人文素养、经济思维、理论和实践创新能力，能够理论联系实际，开展规范实证研究，提出解决实际问

题方案的高水平经济类人才。目前已建成四个研究方向：

（1）区域经济学。本方向围绕区域经济领域的相关问题展开研究，主要涉及区域经济理论前沿、区域发展战略与政策、区际经济竞合与协同发展、区域经济空间结构演变等，并结合西部地区、民族地区实际研究区域可持续发展、绿色发展、数字化发展以及特殊类型区域发展等专题问题。

（2）产业经济学。本方向围绕产业经济领域的相关问题展开研究，主要涉及产业经济理论前沿、产业发展战略与政策，以及产业集群、产业融合、产业结构、新兴产业、数字产业等专题问题，并重点关注西部地区、民族地区的文旅产业、农林产业等特色产业发展以及数字化转型问题。

（3）金融学。本方向围绕金融发展领域中的相关问题展开研究，主要涉及金融学理论前沿以及区域金融发展、金融风险管理、保险行业发展、投融资管理与资本市场运行等，结合西部地区、民族地区金融发展实际研究普惠金融、农村金融、供应链金融、农业保险和数字金融等专题问题。

（4）国民经济学。本方向围绕国民经济领域中的相关问题展开研究，主要涉及国民经济理论前沿、宏观经济政策、国际经济形势、经济可持续发展、数字经济发展等问题，并结合西部地区、民族地区国民经济发展需要开展社会保障、“三农”问题、乡村振兴和数字乡村等专题研究。

3. 研究生招生就业情况

本学位点积极进行招生宣传活动，发布了多篇研究生招生和调剂的微信推文，本年度共招生 17 名研究生，毕业 15 名，授予学位 15 名，现有在校研究生数量为 66 名（因本年度中国少数民

族经济专业学科调整，22、23、24 分别转入 5/4/4 名学生），2021 级 1 名，2022 级 22 名，2023 级 22 名，2024 级 21 名；其中男生 21 名，女生 44 名；少数民族中，回族 1 人，苗族 1 人，土家族 3 人；中共党员 23 名，预备党员 5 名。

本年度学位点 15 名毕业生初次就业率达 100%，其中 4 名研究生分别考上山东大学（2）、北京师范大学、首都经济贸易大学攻读博士学位，1 名研究生在南京信息工程大学担任科研助理（第二年可直接在此校攻读博士学位），2 名研究生通过公务员高层次人才选拔进入政府机关工作，2 名研究生通过选拔进入国有企业工作，6 名研究生选择在深圳、黄冈、长沙、苏州、武汉、吉林的企业从事专业相关工作。（表 1）。

表 1 2024 届应用经济学毕业生就业情况表

编号	毕业生姓名	性别	所在单位名称	所在单位性质	所在单位省份
1	陈瑶	女	重庆统景旅游开发有限公司	国有企业	重庆市渝北区
2	程慧慧	女	湖北省烟草公司黄冈市公司 黄冈营销部	其他企业	湖北省黄冈市
3	丁美华	女	华福证券有限责任公司湖南分公司	其他企业	湖南省长沙市
4	丁楠	女	自由职业	自由职业	江苏省苏州市
5	董梁	男	山东大学	升学	山东省济南市
6	龚涵涛	男	中国人民银行金华市市中心支行	机关	浙江省金华市
7	郭慧	女	湖北长江新媒体研究院	其他企业	湖北省武汉市
8	郝明瑶	女	吉林鸿业商贸有限公司	其他企业	吉林省四平市
9	胡定国	男	首都经济贸易大学	升学	北京市丰台区
10	李莉玲	女	深圳桑椹汽配科技有限公司	其他企业	广东省深圳市

11	李玲	女	中国人民银行郴州市中心支行	机关	湖南省郴州市
12	谈群	女	苏州银行股份有限公司	国有企业	江苏省苏州市
13	万航	男	北京师范大学	升学	北京市海淀区
14	夏涛	男	南京信息工程大学	科研助理	江苏省南京市
15	周传辉	男	山东大学	升学	山东省济南市

4. 研究生导师状况

学位点现有导师 22 名，其中博士生导师 4 人，生师比为 3: 1，其中具有正高级职称导师 11 名，占比 50%，具有博士学历导师 15 名，占比 68. 18%。教育部新世纪人才计划人选 2 人，湖南省“百人计划”专家 1 人，省级学科带头人 2 人；教师年龄结构以青年教师为主，学缘结构合理，多来自中山大学、南开大学、中南大学、中央财经大学等国内著名高校。

二、研究生党建与思想政治教育工作

1. 思想政治教育队伍建设

根据研究生教育管理的需要，成立了以主管研究生思想政治工作的学院党委书记为组长、分管研究生教育培养的院长为副组长、研究生专职秘书、研究生专干辅导员、研究生导师代表为成员的院研究生思想政治教育工作小组；组建了学院研究生党支部、学生会，各年级班委会、团支部，完善了研究生思想政治教育队伍建设。

根据学院的统一安排部署，学位点认真扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。研究生第一支部扎实开展“一月一课一片一实践”活动，通过组织党员讲“微党课”、

组织学生党员讲述“成长故事”、观看党员专题教育片、开展党员志愿服务、清明节祭扫英烈、十八洞重温入党誓词等活动，有力提升了组织生活的吸引力、影响力和感染力，党员参与度显著提升，以此推动党员积极发挥先锋模范和引领示范作用，积极投身服务师生和建设学院的工作实践中，切实以高质量的组织生活推动基层党建走深走实。

2. 理想信念和社会主义核心价值观教育

学位点在研究生入学初即开展了研究生入学教育，对研究生的理想信念和社会主义核心价值观教育等进行教育，并畅通了学生信息反馈渠道，建立了谈话机制，各专业都有信息联络员，可以保证随时对学生群体中出现的心理问题进行疏导。对有家庭经济困难的，学习、生活中碰到障碍的可能引发学生价值观偏向的学生，学位点组织了专人与之谈话。全年共做理想信念和社会主义核心价值观教育类讲座近10场，各类层次的谈话20余次。

注重用丰富的主题活动丰富学生学习生活。本年度共组织学生参加元旦晚会、毕业晚会、研究生英语翻译大赛、英语演讲大赛、研究生辩论赛、第十五届“挑战杯”湖南省大学生课外学术科技作品竞赛、第十三届“华中杯”大学生数学建模挑战赛、“正大杯全国大学生市场调查与分析大赛”全国研究生选拔赛、“东方财富杯”全国大学生金融精英挑战赛国赛、金融案例大赛、MPAcc案例大赛、MBA案例大赛等各项活动，学生均有较好的表现。

3. 学位点文化建设情况

本年度学位点全面落实立德树人根本任务，将立德树人具化为培养学生经世济民情怀，着力构建一体化育人体系，形成思政教育大格局。

(1) 衔接“课内课外”，创新课程思政改革。推行“问题导向+学理剖析”课程教学模式，建立“思政课+专业课+通识课”的大思政课程育人体系。依托“精准扶贫首倡地”区位优势，从“传统文化+国家战略+经济伦理”三维度挖掘课程思政元素，将专业知识传授、科学精神养成、学术理想培养有机融合。打造“三季育人”品牌，“新生季”环境熏陶新生“享温暖、增认同、转身份”，“学习季”课程引导学生“受启发、传价值、导言行”，“毕业季”实践历练学生“树理想、明责任、勇担当”。

(2) 打造“三个文化”，推进社会实践开展。打造“弘扬红色文化”实践活动，依托“灯塔学子”志愿服务、“青年红色筑梦之旅”、“青春心向党·追梦新征程”朗诵比赛及“我为群众办实事”主题实践活动等活动，开展红色实践，传承红色基因。实施“传承传统文化”实践活动，依托五四歌咏比赛、武陵风情风俗走访活动等，传承传统文化。开展“打造职业文化”实践活动，依托“千村大调查”“武陵山片区区域发展研究”等，打造职业文化。

(3) 管控“线上+线下”，筑牢意识形态阵地。依托“吉大商学院”“研经商思”公众号和“易班网”等线上思政教育平台，制定《网站群平台管理办法》《新媒体平台管理办法》，加强线上宣传阵地管控。严格执行“一会一报”“一事一报”制度；严格出版物“三审三校”制度，加强教材、教辅资料、学生论文的内容审查，加强线下宣传阵地监管。

(4) 突出“党支部+学科发展”思路，夯实基层党组织。聚焦政治建设，让思想引领强起来。在人才引进、导师评聘、职称评定中把师德师风作为首要标准，依托“十八洞村”讲好中国脱

贫和乡村振兴故事。聚焦组织建设，让作用发挥强起来。落实“党支部+”工作方案，夯实党支部支撑学科发展着力点，聚焦人才建设，让支部书记强起来。把支部书记作为人才储备进行培养，选拔优秀“双带头人”。

4. 学位点日常管理、服务工作情况

学位点在研究生入学初即开展了研究生入学教育，对研究生的理想信念和社会主义核心价值观教育等进行教育，并畅通了学生信息反馈渠道，建立了谈话机制，各专业都有信息联络员，可以保证随时对学生群体中出现的心理问题进行疏导。对有家庭经济困难的，学习、生活中碰到障碍的可能引发学生价值观偏向的学生，学位点组织了专人与之谈话。全年共做理想信念和社会主义核心价值观教育类讲座近 10 场，各类层次的谈话 20 余次。

注重用丰富的主题活动丰富学生学习生活。本年度共组织学生参加元旦晚会、毕业晚会、研究生英语翻译大赛、英语演讲大赛、研究生辩论赛、第十五届“挑战杯”湖南省大学生课外学术科技作品竞赛、第十三届“华中杯”大学生数学建模挑战赛、“正大杯全国大学生市场调查与分析大赛”全国研究生选拔赛、“东方财富杯”全国大学生金融精英挑战赛国赛、金融案例大赛、MPAcc 案例大赛、MBA 案例大赛等各项活动，学生均有较好的表现。

三、研究生培养相关制度及执行情况

1. 课程建设与实施情况

同时将“新商科”与“新文科”人才理念融入应用经济学人才培养课程体系建设。对照“新商科”和思政教育要求，构建多学科交叉的课程框架体系，建成“大数据素养”“特色资源开发管理”“减贫与发展”课程群。针对应用经济学学科的科研需要，

在 2024 级的课程设置中继续设置了 2 门方法类课程《空间经济与 GIS 技术应用》和《统计与大数据分析方法》，为研究生论文写作奠定了扎实的方法论基础。

大力推进研究生精品示范课程、优秀教材、优秀案例建设。利用互联网、大数据等现代技术建设研究生一流课程，学位点所有核心课程均已建成课程网站，为学生提供丰富的教学资源。学位点教师撰写的案例《脱贫地区乡村如何实现共同富裕？——湘西州 C 村多元主体协同共治发展之道》《助力共富：建行在小微企业、乡村振兴与无障碍服务中的金融实践创新》推荐参评湖南省专业学位研究生优秀教学案例。

强化制度建设，推动教师不断提高课程教学质量。把教学质量作为职称评聘首要标准，开展教学型教授、副教授评聘；改革年终绩效分配，课程教学评价结果与年终绩效分配挂钩。

2. 导师选拔与培训情况

本年度学位点严格按照学院研究生培养的需要，遴选思想政治素质过硬、学术科研能力强、有责任心的博士或高级职称的专家学者成为硕士生导师。经严格规范程序筛选本年度学位点共聘任了校内导师 2 名，均具有博士学位，聘任校外导师 2 人。

学位点按照研究生导师的立德树人职责及三全育人标准对导师展开培训。本年度新增 2 名校内硕士生导师已培训合格上岗，学位点所有硕士生导师每年均定期参加了学校和学位点组织的各类培训。

3. 师德师风建设情况

学位点以党纪集中教育活动开展为契机，大力强化师德师风建设，开展了师德师风建设系列活动。开展师德师风专题法纪教育集体

学习，主要包括学习了《国家教育考试违规处理办法》《高等学校预防与处理学术不端行为办法》《高等学校学术不端行为调查处理实施细则》等政策文件和违反教师职业行为十项准则典型案例和“以学谋私”典型警示案例。同时，学院党委还组织全体教师党员开展了“湖南省教育系统 2024 年全面从严治党工作视频会议”讲话精神的学习，开展“光影铸魂”电影党课暨主题党日活动，观看了电影《袁隆平》，用优秀教师的典型事迹感染学院教师；还组织开展了党纪学习教育警示教育会，集体观看了“2024 年高校党组织示范微党课”和相关警示教育片，以案说法，以案来警示人。本年度，学位点教师无师德师风事故发生，李琼教授获评吉首大学“芙蓉百岗明星”。

同时，结合导师师德师风建设要求，学位点认真开展了导师 2024 年度考核和 2022-2024 导师周期性考核，并将考核结果应用于导师的招生资格审查。对于违反导师行为准则、考核周期内所指导学生出现学术造假或不端行为者，取消硕士研究生导师招生资格。

4. 学术训练情况

学位点积极开展学术报告，定期举办学术讲座，组织研究生参加省、地（市）经济学和管理学学术年会活动。学位点相关研究所和研究基地也能吸收研究生一起开展科研和学术交流活动，为研究生创造了较多的学术交流渠道。

学院举办了“培育新质生产力赋能高质量发展”为主题的 2024 年商学院研究生学术活动节，征集优秀论文与案例。另外本年度共举办、承办、参加了 2024 年西部综合开发研究会年会、乡村振兴暨武陵山区论坛、中国区域经济学会少数民族地区经济专业委员会 2024 年会、第十四届湖南衡社会科学届学术年会、湖南省外国经济学说研究会、湖南省第十六届研究生创新论坛、湖南省管

理科学学会年会、湖南省技术经济与管理现代化研究学会等学术团体年会，获优秀论文奖一、二、三等奖奖项共 25 项（表 2）。

表 2 2024 年研究生科研论文获奖统计表

序号	姓名	获奖名称	获奖等级	获奖时间	主办单位
1	何阿玲	湖南省第十七届研究生创新论坛“文旅深度融合与区域高质量发展”分论坛征文	一等奖	2024. 1	吉首大学
2	赵家傲	湖南省第十七届研究生创新论坛“文旅深度融合与区域高质量发展”分论坛征文	一等奖	2024. 1	吉首大学
3	胡薇婷	新质生产力赋能乡村振兴研讨会暨第七届全国职业院校乡村振兴协作联盟年会	一等奖	2024. 11	中国商业经济学会
4	曹务腾	湖南省西部综合开发研究会 2024 年年会	一等奖	2024. 11	湖南省西部综合开发研究会
5	张曼	湖南省西部综合开发研究会 2024 年年会	一等奖	2024. 11	湖南西部综合开发研究会
6	赵家傲	中国矿业大学学思镜湖研究生论坛	二等奖	2024. 6	中国矿业大学
7	郭吉鸣	湖南省西部综合开发研究会 2024 年年会	二等奖	2024. 11	湖南省西部综合开发研究会
8	孙墨烔	湖南省西部综合开发研究会 2024 年年会	二等奖	2024. 11	湖南省西部综合开发研究会
9	何阿玲	新质生产力赋能乡村振兴研讨会暨第七届全国职业院校乡村振兴协作联盟年会	二等奖	2024. 11	中国商业经济学会
10	刘璇	湖南省西部综合开发研究会 2024 年年会	二等奖	2024. 11	湖南西部综合开发研究会
11	刘洋	湖南省西部综合开发研究会 2024 年年会	二等奖	2024. 11	湖南西部综合开发研究会
12	郭琪	湖南省技术经济与管理现代化研究会	二等奖	2024. 12	湖南省技术经济与管理现代化研究会
13	沈思敏	湖南省技术经济与管理现代化研究会	二等奖	2024. 12	湖南省技术经济与管理现代化研究会
14	胡薇婷	湖南省技术经济与管理现代化研究会	二等奖	2024. 12	湖南省技术经济与管理现代化研究会
15	徐菲菲	湖南省技术经济与管理现代化研究会	二等奖	2024. 12	湖南省技术经济与管理现代化研究会
16	赵家傲	第五届研究生浦江论坛	三等奖	2024. 7	东华大学
17	张明珠	湖南省西部综合开发研究会 2024 年年会	三等奖	2024. 11	湖南省西部开发综合研究会

18	廖华星	湖南省西部综合开发研究会 2024 年年会	三等奖	2024. 11	湖南省西部综合开发研究会
19	罗文洋	湖南省西部综合开发研究会 2024 年年会	三等奖	2024. 11	湖南西部综合开发研究会
20	罗文洋	湖南省第十七届研究生创新论坛“文旅深度融合与区域高质量发展”分论坛征文	三等奖	2024. 11	吉首大学
21	张曼	湖南省技术经济与管理现代化研究会	三等奖	2024. 12	湖南省技术经济与管理现代化研究会
22	刘璇	湖南省技术经济与管理现代化研究会	三等奖	2024. 12	湖南省技术经济与管理现代化研究会
23	袁鑫梦	湖南省技术经济与管理现代化研究会	三等奖	2024. 12	湖南省技术经济与管理现代化研究会
24	郭琪	湖南省会计学科联盟第十次年会征文	三等奖	2024. 12	湖南省会计学科联盟
25	刘璇	湖南省会计学科联盟第十次年会征文	三等奖	2024. 12	湖南省会计学科联盟

5. 学术交流情况

学位点每月利用周末的时间定期为研究生举办“风雨湖大讲堂”，由学位点的外聘专家、本校教授、具有博士学位（或博士在读）的青年教师主要讲授，研究生们踊跃发言，其他老师点评或补充，每堂至少有 3-4 名具有博士学位或在读的博士教师到场参与点评，研究生参与热情很高，2024 年一共进行了 8 讲，具体内容在微信公众号“研经商思”以及商学院官网——风雨湖大讲堂内详细报导。

除此之外，学位点举办了以研究生主讲的以每学期双周周二晚上为固定时间的研究生沙龙“齐鲁研论”，每堂之少有 2-3 名具有博士学位或在读博士教师到场参与点评，研究生们踊跃发言，其他老师点评或补充，具体内容通过“研经商思”微信公众号详细报导。

本年度学位点相继邀请浙江大学经济学院赵伟教授、北京大学陆正飞教授、中国人民大学王化成教授、浙江工商大学胡国柳

教授、厦门大学赵蓓教授、湖南大学马超群教授、绵阳师范学院侯波教授、广东外语外贸大学刘胜博士等学者到校举办讲座；还邀请了相关行业专家开展学术讲座，深圳前海百递网络（快递 100）有限公司总经理陈登坤、天丰证券股份有限公式湖南分公司总经理严沛等企业家到校与学生交流。通过组织学位点教师与研究生进行学习、学术交流，有效提高了学位点师生学术研究能力，并且营造了良好的科研氛围，通过校友也实现了学位点学术传承，互帮互助的精神。

学位点一方面创新宣传方式，通过“研经商思”微信公众号，及时推送学术讲座信息、分享学术研究成果、争鸣学术热点、交流学术研究心得、宣传学术达人，另一方面借助学院、武陵山片区扶贫与发展协同创新中心网站平台，定期报道研究生学术沙龙动态，积极营造浓厚的学术氛围。通过一年来的努力，学位点研究生学术氛围明显提升。

6. 研究生奖助情况

严格按照学校的相关规定评选研究生各类奖助学金，本年度共组织了研究生国家奖学金、学业奖学金、国家助学金，以及研究生三好学生、优秀干部、优秀学位论文等各项评奖评优工作。各项评奖评优均做到了公平、公正、公开、按程序、守时间完成。其中，共有 1 名学生获评国家奖学金、51 名学生获评研究生学业奖学金、64 名学生获评国家助学金、1 名学生获评“金瑞优”奖学金。各项评奖评优均做到了公平、公正、公开、按程序、守时间完成。同时，王淀坤、夏涛获评优秀研究生干部，万航、殷悦获评三好学生，万航获评国家奖学金，殷悦获省级优秀毕业生。

四、研究生教育改革情况

1. 人才培养情况

2024 级研究生入学后及时召开了导师和研究生的见面会，落实每个研究生的导师，并推荐了校外导师。强化学术训练平台建设，支持导师之间组建导师组，强化学术研究和人才培养的沟通交流。其中获湖南省优秀毕业生 1 名，湖南省创新创业优秀毕业生 1 名，湖南省优秀硕士学位论文 1 篇。

通过学生与导师沟通确定课题题目，学生自主撰写课题申请书，本年度共新增项目 6 项，包括省级研究生科研创新项目 1 项、校级课题 5 项。

表 3 2024 年研究生科研项目立项统计表

序号	项目名称	项目性质	起止时间	主持人
1	林业高质量发展与乡村振兴耦合协调性研究——以南方地区为例	校级科研	2024-2025	陈熙
2	基于熵权 TOPSIS 模型的承接产业转移能力评价研究——以湘南湘西示范区为例	校级科研	2024-2025	仰玉婷
3	数字技术对城市经济网络的影响机制研究	校级科研	2024-2025	徐菲菲
4	西部地区经济韧性对区域高质量发展的影响研究	校级科研	2024-2025	谢佳丽
5	脱贫地区农户“风险-脆弱性”分析与预警机制建立研究	校级科研	2024-2025	王辉
6	中部地区社会保障促进共同富裕的效应研究	湖南省研究生科研创新项目	2024-2025	赵家傲

2. 教师队伍建设情况

学位点共有专任教师 37 人，有中宣部宣传思想文化青年英才 1 人，国家民委优秀中青年专家 1 人，湖南省优秀青年社会科学专家 1 人，省级学科带头人 1 人，省级学科评议组成员 2 人，硕士生导师 27 人，博士研究生导师 3 人。硕士及以上学位教师占比

97.30%，博士学位教师占比 59.50%；年龄结构以中青年教师为主，45 岁以下占比 51.35%；正高教师占比 35.14%，高级职称教师占比 64.86%；学缘结构合理，来自日本山口大学、中山大学、武汉大学、中央财经大学、南开大学、中南大学、湖南大学等 30 余所国内外著名高校。

学位点导师主要方向与团队：（1）区域经济学方向：丁建军、冷志明、商兆奎、李峰、吴雄周、杨正华。（2）产业经济学方向：蒋辉、李湘玲、杨宗锦、叶明霞、鲁明勇、焦永香。（3）金融学方向：彭耿、黄利文、于正东、钟高崢。（4）国民经济学方向：李琼、邓永勤、游新彩、殷强、石颜露。

学位点坚持已有导师的培养与培训，共举办了以“正师德师风”及“提高导师业务水平”等为主题的导师培训活动多场。所有新聘导师均实现了培训上岗，专任教师中有两位受国家留学基金委公派留学项目资助分别赴日本亚洲成长研究所和日本九州大学从事博士后研究。同时积极组织工作专班到湖南省和周边贵州、四川、重庆等招收经管类博士的兄弟院校就引进博士进行走访宣传，积极参加全国各高校举办的博士专场招聘会引进高层次人才。

3. 科学研究情况

本年度学位点教师在 SSCI、CSSCI、SCI、北大核心等权威核心期刊发表学术论文 14 篇，出版专著 2 部，学位点教师获批主持国家自科基金项目 1 项、国家社科基金项目 1 项，新增主持湖南省社会科学评审委员会重大课题、湖南省社科基金重点项目等省部级以上纵向项目 11 项、湖南省教育厅项目 7 项。同时，积极应用科研成果推进教学改革，教师获批 1 项湖南省研究生优秀教学案例、4 项吉首大学研究生优秀教学案例。

学位点研究生在完成学位授予的论文要求的同时，积极开展学术论文写作与发表,2024 年度本学位点研究生共发表论文25 篇，其中 CSSCI/SCI/SSCI/北大核心等高水平文章 9 篇。

表 4 2024 年研究生发表高水平科研论文统计表

序号	作者	论文名称	期刊名称	发表时间
1	刘娟	数字基础设施、要素协调配置与制造业高质量发展	哈尔滨商业大学学报社会科学版	2025. 1
2	刘恒宇	Can generalized trust enhance bank risk-taking? Evidence from the social credit system pilot in China	Applied Economics Letters	2024. 1
3	夏涛	医疗保险对相对贫困的缓解效应——基于 CFPS 四期数据	吉首大学学报(社会科学版) (CSSCI)	2024. 1
4	王国涛	营商环境对“小巨人”企业培育的影响及其空间效应	调研世界	2025. 2
5	刘恒宇	金融风险资产持有、心理压力与幸福感	投资研究	2024. 4
6	谢佳丽	脱贫民族地区韧性乡村建设：逻辑、测度与进路	华南农业大学学报(社会科学版)	2024. 5
7	刘娟	Digital infrastructure empowerment and urban carbon emissions: Evidence from China	Telecommunications Policy	2024. 6
8	周传辉	数字普惠金融的区域经济韧性效应及机制——基于中小微经营主体进入退出视角	调研世界 (CSSCI)	2024. 5
9	曹务腾	广东省城镇创业生态运行效率的空间分异特征——以东莞市 28 个城镇为例	经济地理	2024. 12

4. 传承创新优秀学科文化情况

一是紧密衔接优秀校友，弘扬优秀传统文化，加强精神塑造。本年度，学院邀请了优秀校友、中国共产党历史展览馆“金牌讲解员”江扬子返校宣讲党的二十大精神；邀请了廖凯诚、刘胜等优秀校友来学院讲学并对学院学科建设和科研工作指导；成功举行 2024 年度校友大会、深圳校友分会，参加了西安校友会交流活动，并组织了“与校友面对面”座谈、“商学院高质量发展校友座谈会”“就业与职业发展”论坛暨学院校友首次线下联谊活动等多场次学科优秀传统文化传承交流会。

二是坚持以人为本，着力构建尊重、关心和支持教师发展、

成长的文化模式，旨在促进教师全面发展，使之具有共同的理想信念、道德素质与科学文化素养，更好地传播优秀学科文化。本年度召开了新进教师座谈会，学院领导与本年度6位新进教师面对面交流，为每一位老师量身定制教师个人成长规划，并为每位新进教师配备了一名科研导师和教师导师，助力新进教师迅速融入学院教学科研。

三是夯实载体手段，巩固阵地建设，不断提升校园环境的文化含量与品位。本年度，共举办了演讲比赛、专业竞赛、研究生英语翻译大赛、研究生辩论赛、简历制作大赛、文明校园建设等系列活动若干场次，帮助学生健康成长成才。

四是多渠道集聚社会文化艺术力量，使大学文化内涵在深度融入国家文化繁荣发展的大环境中，不断得以传承、深化、丰富和发展。本年度，学位点团队高质量完成了与中国证券业协会、湖南省证券业协会签订共建投资者教育基地及助学协议，投教基地已建成并投入使用，且与湖南省证券业协会联合举办了2024证券行业专场招聘会暨校企合作洽谈会。

5. 国际交流合作等的改革创新情况

学位点本年度积极开展国际交流与合作。学位点殷强、孙爱淑博士受国家留学基金委公派留学项目资助分别赴日本亚洲成长研究所和日本九州大学从事博士后研究。2024年9月，学位点教师冷志明教授、丁建军教授受邀参加欧亚太平洋学术协会第七屆全体会议，并进行大会主题研讨；2024年10月，龙海军教授、袁明达副教授参加乐全国MBA培养院校课堂体验与案例建设研讨会暨2024管理案例国际化论坛，围绕商学院案例教学课堂体验和高质

量中国案例国际化问题展开了精彩交流。2024 年 12 月，殷强博士、孙爱淑博士受邀参加日本华人教授会论坛。

五、教育质量评估与分析

1. 学位授权点自我评估进展及问题分析

本年度学位点对照学位授权点自我评估相关通知要求，制定了《吉首大学商学院学位点合格评估方案》《吉首大学学位授权点自我评估指标体系（应用经济学）》，并组织省内外专家对本学位点开展了自我评估。同行专家对本学位授权点的评价总体意见为：目标定位科学合理，研究方向明确且具有特色，师资队伍较强，人才培养质量较高，科学研究聚焦且成果突出，学术交流较活跃，资源配置较充足且合理，制度建设成熟完善。

但同时，同行专家也认为本学位点建设还存在以下有待进一步提高的地方：一是学科带头人的学术影响力仍需进一步提升，中青年学术骨干队伍仍需进一步壮大，及学术活跃度仍需进一步提升；二是师生参加高水平国际国内学术会议频次仍需提高，举办高层次国际国内学术会议次数相对较少；三是师生高水平科研成果还可增加，国家级重大项目尚未取得突破。

2. 学位论文抽检情况及问题分析

学位点学位论文的全程实行“源头控制、过程监督、出口从严”策略，实施“审题—开题—中期检查—校内专家评阅—预答辩—校外盲审—答辩”等环节，对研究生学位论文实行严格的“双盲”评审制度，对盲审意见为“不同意答辩”的不予答辩。论文答辩邀请校外相关研究领域专家主持，对答辩过程中问题较大的论文严格按照答辩委员会提出的修改意见进行修改，并实行定稿前集中检查落实修改责任

制度。由于管理规范、指导严谨，层层严把论文质量关，2024 年省学位办抽检论文全部合格。

六、改进措施

1. 引育结合持续推进师资队伍建设

持续推进研究团队建设，以服务区域经济社会发展为目标，进一步凝练学科方向，搭建较高层次学科平台，培养较高水平学科队伍。高度重视导师能力和素质建设工作，提高导师业务培训质量，鼓励和支持导师持续创新研究生培养机制，同时推进导师考核与激励机制创新，突出研究生导师在研究生培养中的主体地位，提高导师的积极性。培养的同时，要努力引进高水平学科带头人和高层次中青年学术骨干，充分发挥学校“俊彦”计划和“双一流”学科建设政策和经费的支持效应，加大对学科带头人 and 中青年学术骨干的激励力度，创造良好的科研学术氛围，积极推进实施学位点人才梯队培育工程。

2. 多措并举推进学术交流平台建设

增加高质量国际学术会议举办和参与频次，扩大学位点的国际国内学术影响力和知名度。一方面，通过加大资金投入，坚持“请进来”与“走出去”并行，通过主办、承办、协办各类国际国内学术会议，为本学科师生开展学术交流活动搭建平台；另一方面，积极创造有利条件，特别是科学规划学科带头人、中青年学术骨干的时间安排，推进“学术休假”制度，为师生赴海内外学习交流、开阔学术视野、提升学术水平提供有效的保障。

3. 突出特色助推高水平科研成果建设

针对学位点高水平科研成果不多的短板，突出特色加协同作

战，推进高水平科研成果做实落地。一是以应用经济学一流学科为抓手，聚焦“民族地区可持续发展”主题开展有组织科研，加大学位点科研投入；二是充分利用教育部确定的对口支援高校——中山大学的援助资源和政策，在重大课题奖励申报、论文撰写方面加强协同，部分解决高水平科研成果不多的问题。